



COMUNICATO A TUTTI I DIPENDENTI DELLE BCC CAMPANE

Come già informato in precedenza, è proseguita ieri presso Federcampana, la verifica sul Premio di risultato 2010 (PDR) riferita all'esercizio 2009.

L'accordo sottoscritto (v. all.) consentirà di erogare il premio con le spettanze di Settembre e godere dei benefici fiscali e contributivi in materia di detassazione per il premio di risultato fino al reddito di 40.000 Euro.

Circa il rispetto degli accordi in materia di PDR, le OO.SS. hanno avanzato la proposta di un tavolo immediato di verifica per la corretta applicazione della normativa, invitando la Federazione Campana a convocare al più presto la BCC del Cilento Centrale al tavolo regionale, unica azienda che non rispetta le intese in materia.

Inoltre, la Federazione, ha fornito alle OO.SS. un progetto di massima sulle prestazioni aggiuntive sanitarie elaborata dalla CMN. Le OO.SS. si sono riservate di approfondire le varie soluzioni, anche ai fini del premio disponibile annuo che si aggira intorno a 90 € e individuare quella più utile e condivisa dai dipendenti delle BCC Campane, in base alla realtà regionale.

Rispetto ai problemi in sospeso si è deciso di proseguire nei prossimi giorni, con:

- GHENOS (demando contrattuale PDR);
- Commissione tecnica sulla scelta delle prestazioni sanitarie;
- Informativa regolamento-quadro mutui;
- Confronto su ulteriori profili professionali;
- Incontro sulla formazione;
- Apertura procedura art. 22 CCNL per la fusione delle BCC Sannio Calvi/S. M. Dei Cavoti;
- Informativa e verifica andamento BCC Altavilla e Calabritto.

Vi terremo informati puntualmente degli esiti dei negoziati.

Cordiali saluti.

Salerno, 14 Settembre 2010.

**I COORDINAMENTI REGIONALI
FABI - FIBA CISL - FISAC CGIL - SINCRA UGL - UILCA UIL**

VERBALE DI ACCORDO

Addì 13 settembre 2010, in Salerno, presso la Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo sono presenti:
la Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo rappresentata dal Presidente della Delegazione Sindacale Regionale Angelo D'Amato;
per la Fabi: Franco Di Dio, Renato Lotano e Filippo De Roberto;
per la FIBA CISL: Rosario Giuliano e Giuseppe Siniscalchi Montereale;
per la FISAC CGIL: Michele Cervone e Lucio Spampinato;
per la UIL CA: Lucio Antonino Pinsone;
per il SINCRA UGL: Michele Ricciardi.

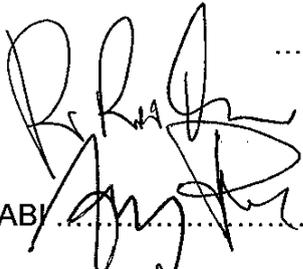
Premesso che

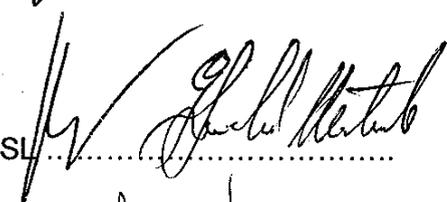
- in data 7 maggio 2010 è stato sottoscritto il contratto integrativo regionale di secondo livello nel cui ambito è stato individuato l'indicatore composto e le fasce per la quantificazione del Premio di Risultato per gli anni 2008, 2009 e 2010, da erogare complessivamente da parte di ciascuna banca, in applicazione delle disposizioni di cui al vigente accordo nazionale;
- con lo stesso accordo è stato stabilito che il premio di risultato sarà erogato previa verifica dei dati di bilancio da svolgere tra le parti stipulanti il contratto integrativo regionale;
- in data 31 agosto u.s. sono state effettuate le verifiche tecniche relative ai dati di bilancio dell'esercizio 2009, predisposti dalla Federazione;
- da detta verifica sono stati determinati gli indicatori specifici, per la definizione dell'indicatore composto, riportati all'allegato "A", ad uso esclusivo delle parti (Federazione e OO.SS.);
- sono state, altresì, definite le fasce per la quantificazione del premio di risultato 2010 da erogare complessivamente da parte di ciascuna banca, riportati nel prospetto "B", ad uso esclusivo delle parti (Federazione e OO.SS.);
- sono state registrate le variazioni di incremento riportate nel prospetto che si allega al presente accordo sotto la lettera "C" e ne forma parte integrante;
- i dati di bilancio sono quelli ufficiali approvati dalle assemblee dei soci delle singole BCC interessate;
- il numero dei dipendenti è quello relativo ai destinatari (aree professionali e quadri direttivi) del PDR.

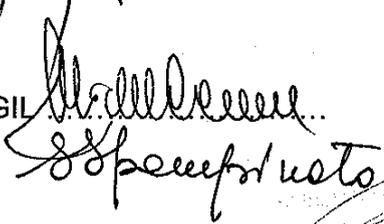
si conviene

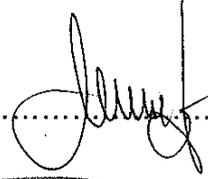
- che le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- che i contenuti del contratto integrativo regionale del 7 maggio 2010, limitatamente alla disciplina che regola l'erogazione del Premio di Risultato (art. 1), vengono integralmente confermati al fine della corresponsione del suddetto Premio;
- che l'erogazione degli importi a favore degli interessati avverrà nel corrente mese, come previsto dall'art. 1 del citato CIR.
- Letto, confermato e sottoscritto.

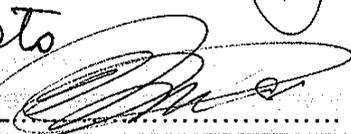
FEDERAZIONE CAMPANA
DELLE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO


FABI


FIBA CISL


FISAC CGIL


UIL CA


SINCRA UGL

FEDERAZIONE CAMPANA delle BANCHE di CREDITO COOPERATIVO

Funzione Internal Audit e Controlli

2009

Allegato A

ABI	DENOMINAZIONE	RLG/Numero Dipendenti	Costi Operativi/ Margine d'Intermediaz.	Impieghi/Num. Dipendenti	Margine d'Intermed./Num Dipendenti	Margine Servizi/N. Dipendenti	Indicatore Anno 2008	Media Indicatore 2007/2006	Andamento
		20%	30%	10%	30%	10%	%	%	%
7066.4	COMUNI CILENTANI	55	69	2.568	175	37	3.03	2.65	0.38
8039.0	SASSANO	93	64	4.018	258	45	4.83	4.49	0.34
8083.8	FISCIANO	224	46	4.802	410	48	6.39	5.42	0.97
8154.7	CILENTO CENTRALE	60	64	2.495	169	30	2.96	3.31	0.35
8320.4	ALTAVILLA E CALABRITTO	44	75	3.232	177	28	3.65	3.98	0.32
8342.8	AQUARA	64	71	3.417	219	36	4.03	3.92	0.11
8378.2	BATTIPAGLIA E OLEVANO ST	97	56	1.799	218	28	2.51	2.24	0.26
8409.5	BUONABITACOLO	35	78	2.423	158	27	2.76	3.21	0.45
8431.9	CAPACCIO	52	72	2.537	189	28	3.02	3.21	0.19
8553.0	FLUMERI	56	69	2.951	179	23	3.42	3.47	0.06
8561.3	SALERNO	42	75	1.954	166	33	2.34	2.17	0.17
8565.4	BUCCINO	60	68	2.156	190	23	2.66	3.35	0.69
8661.4	IRPINA	46	71	2.527	182	33	2.93	3.27	0.34
8662.9	MONTECORVINO ROVELLA	56	69	2.666	180	31	2.93	3.75	0.60
8682.7	MIGNANO MONTE LUNGO	27	82	1.942	154	20	2.23	2.26	0.03
8784.1	ROSCIGNO	81	61	3.607	207	29	4.24	4.06	0.18
8824.5	SERINO	71	66	2.347	206	34	2.94	2.54	0.41
8855.9	SCAFATI E CETARA	41	78	1.961	191	27	2.41	2.43	0.02
8905.2	SANNIO - CALVI	19	86	1.611	132	26	1.81	1.80	0.01
8987.0	CASAGIOVE	57	70	2.950	189	41	3.46	3.27	0.20
8997.9	SAN MARCO DEI CAVOTI	30	77	2.138	130	23	2.38	2.24	0.15

Migli. Euro
Media 2008/2007

%

Migli. Euro

Migli. Euro

Migli. Euro

%

%

%

ABI	DENOMINAZIONE	RLG/Numero Dipendenti	Costi Operativi/ Margine d'Intermediaz.	Impieghi/Num. Dipendenti	Margine d'Intermed./Num Dipendenti	Margine Servizi/N. Dipendenti	Media Indicatore 2007/2006
		20%	30%	10%	30%	10%	
7066.4	COMUNI CILENTANI	85	57	2.034	199	25	265
8039.0	SASSANO	107	60	3.626	265	30	449
8083.8	FISCIANO	149	54	4.294	320	31	542
8154.7	CILENTO CENTRALE	82	59	2.692	201	31	331
8320.4	ALTAVILLA E CALABRITTO	79	63	3.331	216	29	398
8342.8	AQUARA	109	55	3.104	242	33	392
8378.2	BATTIPAGLIA E OLEVANO ST	75	61	1.681	192	19	224
8409.5	BUONABITACOLO	81	62	2.575	214	16	321
8431.9	CAPACCIO	95	59	2.459	234	33	321
8553.0	FLUMERI	95	56	2.768	219	25	347
8561.3	SALERNO	48	71	1.771	165	24	217
8565.4	BUCCINO	122	52	2.487	252	20	335
8661.1	IRPINA	78	61	2.674	199	27	327
8662.9	MONTECORVINO ROVELLA	98	60	2.949	250	34	375
8682.7	MIGNANO MONTE LUNGO	55	68	1.825	169	20	226
8784.1	ROSCIGNO	103	55	3.305	228	26	406
8824.5	SERINO	60	67	2.050	182	23	254
8855.9	SCAFATI E CETARA	53	73	1.944	193	17	243
8905.2	SANNIO - CALVI	38	76	1.450	162	20	180
8987.0	CASAGIOVE	62	70	2.698	208	32	327
8997.9	SAN MARCO DEI CAVOTI	51	67	1.847	156	20	224

DENOMINAZIONE BCC	RLG *	Fascia 2009	Indic. ** 2009	Media Indic. 2008/2007
	2009			
7066,4	COMUNI CILENTANI	2	3,03	2,65
8039,0	SASSANO	2	4,83	4,49
8083,8	FISCIANO	1	6,39	5,42
8154,7	CILENTO CENTRALE	2	2,96	3,31
8320,4	ALTAVILLA E CALABRITTO	3	3,65	3,98
8342,8	AQUARA	3	4,03	3,92
8378,2	BATTIPAGLIA E OLEVANO S/T	1	2,51	2,24
8409,5	BUONABITACOLO	3	2,76	3,21
8431,9	CAPACCIO	3	3,02	3,21
8553,0	FLUMERI	2	3,42	3,47
8561,3	SALERNO	3	2,34	2,17
8565,4	BUCCINO	2	2,66	3,35
8661,1	IRPINA	2	2,93	3,27
8662,9	MONTECORVINO ROVELLA	2	3,14	3,75
8682,7	MIGNANO MONTE LUNGO	3	2,23	2,26
8784,1	ROSCIGNO	2	4,24	4,06
8824,5	SERINO	2	2,94	2,54
8855,9	SCAFATIE CETARA	3	2,41	2,43
8905,2	SANNIO - CALVI	3	1,81	1,80
8987,0	CASAGIOVE	3	3,46	3,27
8997,9	SAN MARCO DEI CAVOTI	3	2,38	2,24
	Dati in Migliaia di Euro		52,061	

* RLG = Risultato Lordo di Gestione.
 ** Indicatore = RLG/Num. Dipendenti (Peso 20%) + Costi Operativi/Margine d'Intermed. (Peso 30%) + Impieghi/Num. Dipendenti (Peso 10%) + Margine d'Intermed./Num. Dipendenti (Peso 30%) + Margine Servizi/Num. Dipendenti (Peso 10%).
 Media Indic. = Media Indicatore biennio precedente